

Hà Nội, ngày 13 tháng 5 năm 2022

TỜ TRÌNH

Về việc quyết toán tiền lương, thù lao năm 2021 và phương án tiền lương, thù lao năm 2022 của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022
Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam
(PetroCons/Tổng công ty)

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Cổ phần Xây lắp Dầu khí Việt Nam đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021 thông qua ngày 30/6/2021;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021 số 148/NQ-ĐHĐCĐ-XLDK ngày 30/6/2021;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua quyết toán tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát năm 2021 và phương án tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2022 của Tổng công ty như sau:

1. Quyết toán tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban Kiểm soát năm 2021:

Tiền lương/Thù lao của HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2021 thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 số 148/NQ-ĐHĐCĐ-XLDK ngày 30/6/2021, cụ thể:

Đơn vị tính: Đồng

STT	Nội dung	Tiền lương/thù lao năm 2021			Thực lĩnh
		Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ	
(A)	(B)	(1)	(2)	(3)=(2)/(1)	(4)
1	Hội đồng quản trị	2.131.200.000	1.233.476.957	58%	1.077.428.459
2	Ban Kiểm soát	1.084.200.000	554.760.000	51%	505.498.770
	Tổng cộng	3.215.400.000	1.788.236.957	56%	1.582.927.229

2. Phương án tiền lương/thù lao của HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2022:

- Tiền lương và thù lao của thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát chuyên trách là Người đại diện của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại PetroCons: thực hiện theo Quy chế tiền lương của PetroCons phù hợp với quy định tại Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và thực tế kết quả SXKD của PetroCons.

- Tiền lương, thù lao của thành viên độc lập HĐQT: i) Trường hợp thành viên làm việc thường xuyên theo chế độ làm việc tại Cơ quan Tổng công ty được chi trả tiền lương và các chế độ khác theo chế độ áp dụng đối với Thành viên HĐQT chuyên trách là Người đại diện phần vốn của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam tại PetroCons; ii) Trường hợp thành viên làm việc không thường xuyên tại Cơ quan Tổng công ty (không chuyên trách) được hưởng mức thù lao bằng 70% mức lương chức danh của Thành viên HĐQT chuyên trách.
- Thù lao kiêm nhiệm của Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát không chuyên trách tối đa bằng 20% mức tiền lương chức danh của Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát chuyên trách.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, HĐQT, TCHC.

Đt / Uat

